

Primera Memoria Anual

Plan de formación continua para la profesionalización de la contratación pública

Published by CGP

Contributors:

Adrian Burke

Alex Cherian

Taiissa Csaky

Mary Drayton

Dominic Hill

Lorraine McIntosh

Shona Palin

Alison Parker

Glenn Rogers

Alison Segratt

Julie Schofield

Charm Thompson

Jimmy Wilson

Elizabeth Whalley

Chris Williams

Cátedra Contratación Pública
PYME

Datos relativos a los cursos impartidos por la Cátedra de Contratación Pública PYMEL

Introducción

Una de las finalidades de la Cátedra de Contratación Pública PYMEL, creada por el Ayuntamiento de Riba-roja de Turia y la Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA), es la formación de los agentes participantes en la contratación pública local. A tal fin, desde la Cátedra se ha organizado un Plan de formación para la Profesionalización de la Contratación Pública Local, consistente en cinco cursos formativos dirigidos a trabajadores del entorno municipal. Cada curso tiene una duración de 25 horas (5 créditos ECTS).

Los cursos versaron sobre los siguientes temas:

1. Las fases de un contrato público
2. Contratación pública eco-sociolaboral y ODS
3. Los distintos tipos de contratos públicos
4. *Compliance* en la Administración Pública
5. *Next Generation* EU. Fondos Europeos.

A continuación, se ofrece un conjunto de datos relativos a la asistencia y aprovechamiento de dichos cursos, con la intención de ofrecer una visión de conjunto de cómo se ha desarrollado el citado Plan de formación para la Profesionalización de la Contratación Pública Local.

Asistencia

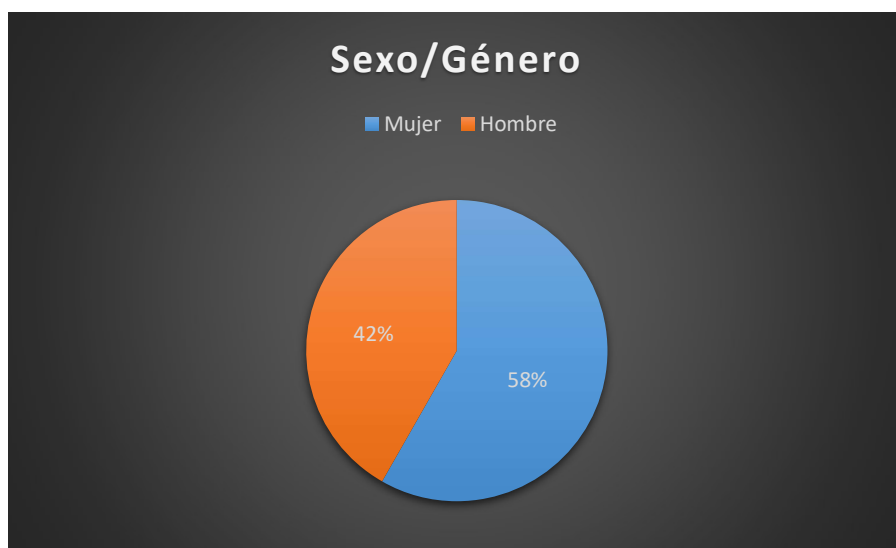
El número de asistentes a los cursos ha oscilado entre los 28 y los 42, con una media de 35,2 asistentes por curso.

Número de asistentes por curso	
Curso 1	40
Curso 2	29
Curso 3	28
Curso 4	37
Curso 5	42
Media de asistentes	35,2

Estas cifras resultan satisfactorias y dan fe del interés de los cursos y de la buena acogida que han tenido entre sus potenciales destinatarios.

Perfil de los asistentes

A la hora de perfilar los asistentes, pueden tomarse en consideración diferentes factores. A continuación se ofrecen datos relativos a su sexo/género, a su puesto o categoría, al área a la que están adscritos y a su Administración de procedencia.



La proporción de asistentes por sexo/género tiene paridad, si bien la asistencia de mujeres es sustancialmente superior a la de hombres.



En cuanto al cargo o categoría profesional, se observa una distribución relativamente homogénea. El mayor número de asistentes pertenecen al grupo A1 (45), seguido del C2 (34), A2 (32) y C1 (21). Este dato permite concluir que el contenido de los cursos resulta bien articulado, interesando a empleados que trabajan a los diferentes niveles de la Administración local.

Área		%
Contratación	30	22,7
Deportes	17	12,9
Secretaría	16	12,1

Educación	10	7,6
ADL	8	6,1
Medio ambiente	6	4,5
Servicios sociales	6	4,5
Intervención	5	3,8
Urbanismo	4	3,0
Biblioteca	4	3,0
Juventud	3	2,3
Agencia de empleo	3	2,3
Recursos Humanos	3	2,3
Polígonos industriales	3	2,3
OSIC	3	2,3
Actividades	2	1,5
Policía local	2	1,5
Parques y jardines	2	1,5
Vías y obras	1	0,8
Recaudación	1	0,8
Tesorería	1	0,8
Transparencia	1	0,8
Fondos europeos	1	0,8

La tabla precedente evidencia que los cursos han generado interés de las más diversas áreas. Como es natural, los cursos han generado particular interés entre los empleados de las áreas de Contratación y Secretaría. En cualquier caso, han participado en los cursos trabajadores de prácticamente todas las áreas, lo que resulta enormemente positivo, a fin de ir extendiendo entre todo el personal al servicio de las Administraciones Locales un mayor conocimiento de los requisitos normativos de la contratación pública, y una cultura de la formación permanente.

Centro de Trabajo		%
Ay Riba-Roja de Túria	114	82,1
Ay Burjassot	5	3,6
Ay Pobla de Vallbona	4	2,9
Ay Benaguassil	3	2,2
Ay Picassent	3	2,2
Ay Casinos	2	1,4
Ay Nàquera	2	1,4
Ay Langreo	2	1,4
Ay Calp	1	0,7
Ay Liria	1	0,7
Ay Sagunto	1	0,7
Ay Elia	1	0,7

La tabla precedente recoge información sobre las Administraciones de procedencia de los asistentes al curso. Junto con empleados del Ayuntamiento de Riba-Roja de Túria, que constituyen una amplia mayoría, los cursos han interesado a trabajadores de otros 11 municipios valencianos. Este dato evidencia que las actividades de la Cátedra PYMEL están siendo ya un instrumento de cooperación intermunicipal en el plano de la formación de empleados públicos, y pueden servir de estímulo a otras administraciones locales para desarrollar iniciativas formativas análogas y complementarias, que vengan a completar una oferta de formación permanente más variada.

Calificaciones

Un último conjunto de datos interesantes para valorar el avance de los cursos es el de las calificaciones obtenidas por los asistentes.



El gráfico precedente indica la nota media de los asistentes a los cinco cursos. La nota media agregada de los cursos asciende a 7,91. De todos los asistentes, solo tienen una media inferior a cinco cuatro personas, que solo han asistido a un curso que no han conseguido superar. De estos datos puede concluirse que los asistentes han aprovechado de forma satisfactoria los cursos.

Clases magistrales

A continuación se relacionan el conjunto de 25 conferencias magistrales destinadas a la transferencia de conocimiento en abierto al conjunto de las organizaciones públicas y poderes adjudicadores, especialmente del ámbito local, así como al conjunto de la Sociedad llevadas a cabo a través de la herramienta youtube. Cabe destacar en primer lugar, el nivel y profesionalización de los ponentes en materia de contratación pública local. En segundo lugar, como dato a valorar muy positivamente, hasta la fecha se han registrado 3533 visualizaciones.

NÓMINA DE CLASES MAGISTRALES

N.º	TÍTULO	FECHA	HORA
1	Contratación pública e-estratégica i-integral	4-octubre-2022	12:00 hora peninsular
2	La planificación en la contratación pública	11-octubre-2022	12:00 hora peninsular
3	Las consultas preliminares	18-octubre-2022	12:00 hora peninsular
4	La solvencia y todas sus peculiaridades	25-octubre-2022	12:00 hora peninsular
5	Los criterios de adjudicación	2-noviembre-2022	12:00 hora peninsular
6	Contratación pública eco-sociolaboral. Las condiciones especiales de ejecución	8-noviembre-2022	12:00 hora peninsular
7	La reserva de contratos	15-noviembre-2022	12:00 hora peninsular
8	La modificación de los contratos públicos	22-noviembre-2022	12:00 hora peninsular
9	El control de la calidad en la ejecución del contrato	29-noviembre-2022	12:00 hora peninsular
10	El responsable del contrato	13-diciembre-2022	12:00 hora peninsular
11	La nueva y excepcional revisión de precios	20-diciembre-2022	12:00 hora peninsular
12	El contrato menor y la tramitación de emergencia	24-enero-2023	12:00 hora peninsular
13	Los sistemas dinámicos de adquisición en una PYMEL	31-enero-2023	12:00 hora peninsular

.../...

N.º	TÍTULO	FECHA	HORA
-----	--------	-------	------

.../...

14	Funcionamiento de las centrales de contratación en Diputación Provincial. Adhesión	7-febrero-2023	12:00 hora peninsular
15	El contrato de servicios	14-febrero-2023	12:00 hora peninsular
16	Las concesiones de servicios locales	21-febrero-2023	12:00 hora peninsular
17	Reinternalización de servicios públicos locales	28-febrero-2023	12:00 hora peninsular
18	El procedimiento de asociación para la innovación	6-marzo-2023	12:00 hora peninsular
19	Compliance: Riesgos en las distintas fases del contrato público	13-marzo-2023	12:00 hora peninsular
20	El impacto de la nueva Ley 7/2022 en el contrato público de recogida de residuos y limpieza viaria	20-marzo-2023	12:00 hora peninsular
21	Especialidades en la gestión de Fondos Europeos de Recuperación NGEU	27-marzo-2023	12:00 hora peninsular
22	Los planes antifraude en las entidades públicas	3-abril-2023	12:00 hora peninsular
23	Órganos de la contratación y de asistencia locales: el alcalde, la junta de gobierno local, el pleno y la mesa de contratación	10-abril-2023	12:00 hora peninsular
24	Pronunciamientos relevantes de carácter práctico emitidos por los órganos vinculantes de contratación pública	17-abril-2023	12:00 hora peninsular
25	Los sempiternos principios generales: el principio y el fin de toda actividad práctica en la contratación pública	24-abril -2023	12:00 hora peninsular

Conclusiones

El conjunto de datos precedentes permite valorar de forma muy positiva el primer Plan de formación continua para la profesionalización de la contratación pública ofrecido por la Cátedra de Contratación Pública PYMEL: ha suscitado interés entre un buen número de empleados, de diversas categorías y áreas, provenientes de más de 10 municipios. Además, los asistentes han aprovechado de manera ampliamente satisfactoria dicha formación, como acredita la nota media de cada curso.

Por todo ello, se considera que el Plan de Formación Continua ha resultado una experiencia satisfactoria y positiva, y se invita al Ayuntamiento de Riba-Roja de Túria y a la UDIMA a mantener sus esfuerzos en pro de la formación permanente de los empleados del ámbito municipal.

Del mismo modo, se considera un éxito en número de visualizaciones registradas en las clases magistrales ofrecidas.